

SelgeSiht OÜ soolise võrdõiguslikkuse kava

SelgeSiht OÜ toetab soolise võrdõiguslikkuse tagamist organisatsioonis ning püüab tuvastada ja leevendada võimalikke kõrvalekaldeid. Soolise võrdõiguslikkuse kava on üks osa SelgeSiht OÜ üldisest võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse põhimõtte rakendamisest. SelgeSiht OÜ austab erinevusi ega tolereeri diskrimineerimist soo, rassi, nahavärvi, vanuse ja muude erinevuste pärast.

SelgeSiht OÜ soolise võrdõiguslikkuse kava kohaldub organisatsiooni kõigile tegevusvaldkondadele ja üksustele, sh CESERE-le (kogukonna ja keskkonna kestlikkuse ning turvalisuse uuringukeskusele) ning SelgeSiht OÜ loodushariduskeskusele.

SelgeSiht OÜ soolise võrdõiguslikkuse kava arvestab Euroopa Horisondi nõudeid soolise võrdõiguslikkuse kavale (*Gender Equality Plan*, GEP). SelgeSiht OÜ soolise võrdõiguslikkuse kavas on allpool üksikasjalikumalt esitatud kava fookusvaldkonnad ning kirjeldatud võrdõiguslikkuse põhimõtete jätkusuutlikku rakendamist.

1 Juhtkonna ülesanded, andmete kogumine ja koolitus

1.1 Juhtkonna ülesanded

SelgeSiht OÜ soolise võrdõiguslikkuse kava on allkirjastanud ettevõtte juhatuse liige. SelgeSiht OÜ juhtkond hoolitseb, et kava oleks saadetud kõigile töötajatele – nii täistööajaga ja osalise tööajaga töötajatele kui ka ajutistele töötajatele. Soolise võrdõiguslikkuse kava on avaldatud SelgeSiht OÜ veebilehel <https://selgesiht.eu>.

SelgeSiht OÜ-l on kohustus tagada, et kõik töötajad oleksid võrdõiguslikkuse kavast teadlikud. SelgeSiht OÜ rakendab diskrimineerimise täheldamisel või sellest teatamisel asjakohaseid parendusmeetmeid. SelgeSiht OÜ juhatuse analüüsib võrdõiguslikkuse kava rakendamist kord aastas ning vajadusel esitab soovitusel võrdõiguslikkuse kava täiendamiseks. SelgeSiht OÜ juhatuse ja kõik juhtivtöötajad on kohustatud igapäevaselt tagama, et töötajate, koostööpartnerite ja/või klientidega suheldes ei toimiks diskrimineerimist soo, rassi, nahavärvi, vanuse ja muude erinevuste pärast.

1.2 Andmete kogumine ja jälgimine

Andmete kogumine ja monitooring toetavad võrdõiguslikkuse pidevat rakendamist SelgeSiht OÜ-s. SelgeSiht OÜ analüüsib võrdõiguslikkuse tagamiseks kogutavaid andmeid ning rakendab vajadusel meetmeid andmete täiendamiseks ja seireks. Võrdõiguslikkuse tagamiseks kogutavad ja jälgitavad andmed on: töötajate arv (sh täistööajaga, osalise tööajaga ja ajutiste töötajate arv), nende sugu ja hierarhia organisatsioonis (nt juhid, eksperdid ja spetsialistid ning muud töötajad) ning töötasude tunnitasu jaotus vastavalt ametigrupile ja soole.

1.3 Koolitus

SelgeSiht OÜ pakub töötajatele teavitusematerjali võrdõiguslikkuse kohta ja selle kohta, kuidas vältida diskrimineerimist soo, rassi, nahavärvi, vanuse ja muude erinevuste pärast.

SelgeSiht OÜ korraldab vajadusel ka koolitusi võrdõiguslikkuse teemadel, sh soolise võrdõiguslikkuse plaani kohta. Koolituse eesmärk on tagada teadmised võrdsetest võimalustest, võrdõiguslikkuse ja austuse põhimõtetest soo, rassi, nahavärvi, vanuse ja muude erinevuste osas ning õigustest ja võimalustest teavitada võrdõiguslikkuse põhimõtete rikkumisjuhtumitest või nende üle kaevata.

2 Soolise võrdõiguslikkuse kava fookusvaldkonnad

SelgeSiht OÜ soolise võrdõiguslikkuse kava fookusvaldkonnad on:

- töö- ja eraelu tasakaal ning organisatsioonikultuur;
- sooline tasakaal juhtimises ja otsuste tegemisel;
- sooline võrdõiguslikkus värbamisel ja karjääri edendamisel;
- soolise mõõtme integreerimine teadus- ja õppesisusse;
- soopõhise vägivalda, sealhulgas seksuaalse ahistamise vastased meetmed.

Järgnevalt selgitatakse kõiki neid fookusvaldkondi üksikasjalikumalt.

2.1 Töö- ja eraelu tasakaal ning organisatsioonikultuur

Võrdsus, võrdõiguslikkus ja mitmekesisus on SelgeSiht OÜ organisatsioonikultuuri olulised nurgakivid. SelgeSiht OÜ edendab avatud ja kaasavat töökeskkonda, kõigi töötajate arengu toetamist, nende tugevate ja positiivsete omaduste ja oskuste esiletoomist ning töötajate töö- ja eraelu tasakaalu tugevat toetamist.

SelgeSiht OÜ propageerib jätkusuutlikkust ja keskkonnasäästlikku lähenemist igapäevatoimingutes, kõigi töötajate töö- ja isikliku elu tasakaalu, paindlikku tööajakorraldust ning lapsehoolduspuhkuse ja hoolduskohustuste toetamist.

2.2 Sooline tasakaal juhtimises ja otsuste tegemisel

SelgeSiht OÜ edendab soolist tasakaalu juhtimis- ja otsustuskogudes. Et tagada erinevatele sugupooltele võrdsed võimalused organisatsiooni mis tahes ametikohal, hindab SelgeSiht OÜ pidevalt soolise tasakaalu võimalusi kõigil juhtimis- ja töötasanditel.

SelgeSiht OÜ püüdleb otsuste tegemisel soolise tasakaalu poole. Selle saavutamiseks edendab SelgeSiht OÜ ühtset organisatsioonilist struktuuri ja töötajate osalusotsuste langetamist. See võimaldab ületada organisatsiooni väiksusest tulenevat võimalikku paratamatut soolist tasakaalustamatust.

SelgeSiht OÜ otsib ja edendab uusi tegevusi ja projekte, tagades juhtide ja projektijuhtide soolise tasakaalu.

2.3 Sooline võrdõiguslikkus värbamisel ja karjääri edendamisel

SelgeSiht OÜ rakendab värbamisprotsessis soolise võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse põhimõtteid. SelgeSiht OÜ kasutab värbamist, võimalusi, vabu ametikohti ja valikuprotsessi puudutavas teabes kaasavat ja sooneutraalset keelt. Valikuprotsess põhineb kandidaatide kogemustel, pädevustel ja võimetel, eelistamata kandideerijate sugu.

Organisatsioon edendab võrdseid karjäärivõimalusi ning meeste ja naiste tasakaalustatud esindatust erinevates rollides ja tegevusvaldkondades, arvestades professionaalset võimekust ja arengupotentsiaali.

2.4 Soolise mõõtmise integreerimine teadus- ja õppesisusse

SelgeSiht OÜ edendab ja rakendab mitmekesisust teadus- ja arendustegevuse juhtimises kõigis teadus-, koostöö- ja praktilise tegevuse tasandites ja valdkondades.

SelgeSiht OÜ kaasab oma uurimis- ja õppeväljunditesse ka mitmekesisuse ja võrdõiguslikkuse analüüsi, sealhulgas sooanalüüsi, kui see on asjakohane ja põhjendatud.

Kui see on asjakohane ja põhjendatud, võetakse organisatsiooni õppe- ja kasvatustegevuses arvesse koolitavate ja õpperühmade soolist mõõdet.

2.5 Soopõhise vägivalda, sealhulgas seksuaalse ahistamise vastased meetmed

SelgeSiht OÜ jälgib pidevalt, et organisatsioonis järgitaks selgeid põhimõtteid ja institutsionaalseid poliitikaid seksuaalse ahistamise ja muude soolise vägivalda vormide suhtes. Selle peamised aspektid on järgmised:

- selgelt määratletud ja edendatud väärtused, mis rõhutavad austust soo, rassi, nahavärvi, vanuse ja muude erinevuste vastu;
- kõigi töötajate vajaduspõhine koolitamine seksuaalse ja soolise ahistamise erinevate vormide, sellekohaste eelarvamuste ja sellevastase võitluse strateegiate teemal ning vastavate teabematerjalide kättesaadavaks tegemine.

SelgeSiht OÜ registreerib kõik kaebused soolise vägivalda, sealhulgas seksuaalse ahistamise juhtumite kohta. Samuti kogub ettevõtte soovitusi võrdõiguslikkuse kava ja sellega seotud teemade parandamiseks.

3 Soolise võrdõiguslikkuse kava jätkusuutlik rakendamine

SelgeSiht OÜ analüüsib ja vajadusel muudab soolise võrdõiguslikkuse kava kord aastas või juhtumi- või trendianalüüsiga tuvastatud vajadusest lähtuvalt.

Tallinn, 31.01.2023; uuendatud 20.03.2026